

# 中共河北省廊坊生态环境监测中心

## 总支部委员会文件

### 中共河北省廊坊生态环境监测中心党总支 关于巡察整改情况的通报

根据省厅巡察工作统一部署，省厅党组第一巡察组于 2023 年 8 月 23 日至 9 月 21 日，对中共河北省廊坊生态环境监测中心党总支开展了常规巡察。11 月 15 日，省厅党组第一巡察组向中共河北省廊坊生态环境监测中心党总支反馈了巡察意见。按照巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

#### （一）贯彻落实党的路线方针政策和中央、省委重大决策部署方面

1.关于“中心党总支发挥先学一步、深学一层的表率作用不足，跟进学习习近平总书记有关重要讲话和对河北工作的重要指示精神不及时，84 次召开党总支（扩大）会落实‘第一议题’制度 16 次，占比仅为 19%”问题。

此问题整改已完成，完成进度 100%，计划完成时限：立行立改，长期坚持。

## **整改措施：**

①建立健全党建制度，开好党总支会议。建立了《中共河北省廊坊生态环境监测中心总支部委员会工作规则》、《落实全面从严治党主体责任和监督责任实施办法》、《落实意识形态工作责任制管理办法》、《河北省廊坊生态环境监测中心党总支部学习规则》、《党支部主题党日制度》、《发展党员工作制度及程序》、《党支部“三会一课”制度》等制度，通过学习传达上级精神、诵读原文原著、学习视频、音频文件等形式，严格落实“第一议题”制度，全面履行意识形态工作责任。截止到整改工作总结阶段，中心共召开党总支（扩大）会8次，落实“第一议题”制度8次，占比100%，并全部落实到会议纪要。

②不等不靠，及时跟进习近平总书记有关重要讲话和对河北工作的重要指示精神。从机制上保障领导干部及时跟进党中央和习近平总书记，以及省委省政府的最新指示精神，逐步养成每天学政治的良好学习习惯，实现从被动学习到主动学习的转变。领导干部带头学，一级带动一级学，最终实现全体干部职工的集体进步。

③纪检委员跟进“第一议题”制度落实情况，每季度做一次通报，并将通报结果写进总支会会议纪要。1月23日召开的党总支扩大会上，中心纪检委员对党总支落实“第一议题”制度进行了通报，切实发挥了纪检委员监督执纪责任，保障“第一议题”制度贯

彻落实。

2.关于“运用习近平生态文明思想指导环境监测实践的能力偏弱。中心班子成员不能很好地运用习近平生态文明思想科学谋划、部署实施监测工作，与监测工作结合不够紧密，在推动工作上缺乏预见性，没有在理论学习过程中及时发现、分析、解决问题。如，个别干部职工认为自己所在的单位是业务型单位，所从事的工作为技术型工作，对强化政治理论学习重视度不够，主动性不强。开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育标准不高，理论学习方法简单、形式单一，每周固定时间的集中学习影响外出巡检和采样人员参加学习。理论学习不深入，对政治理论学习内容只停留于文本的阅读学习，对精髓要义理解不深，在学懂弄通方面不足。推动党的二十大精神落地落实力度不够，廊坊中心党总支跟进学习不及时”问题。

此问题整改已完成，完成进度 100%，计划完成时限：2024 年 2 月 8 日，长期坚持。

### **整改措施：**

①加强理论学习，强化系统观念和大局观念。中心领导班子持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平生态文明思想、习总书记重要指示批示精神、党的最新理论成果和省委省政府决策部署，确保深刻理解内涵和要求，及时跟进学习最新理论政策。中心建立健全了《中共河北省廊坊生态环境监测中心总支部委员会学习规则》《党支部“三会一课”制度》《党支部

主题党日制度》《党总支工作规则》等制度，定期组织政治理论学习，通过对习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平生态文明思想、习近平总书记有关重要讲话和对河北工作的重要指示精神的学习、再理解、再认识，进一步提高了政治理论水平。

②改进学习方式方法，完善理论学习专题内容。采取党总支引领学、支部集中深入学，各党支部依托“三会一课”、主题党日，每季1次组织集中学习和交流研讨。为解决每周固定时间的集中学习影响外出巡检和采样人员参加学习的问题，改变了党总支每周固定时间组织三个党支部集中学习的方式，采取了灵活多样的学习形式，有各党支部结合自身业务工作，在保证学习时长的前提下，采取多种形式组织学习，每年在一线组织开展1次主题党日活动，把学习的成效转化为能力的提升，引导广大党员干部全面系统学、深入思考学、联系实际学。整改以来，每个支部每月开展4次集中学习，并且组织将中央国务院、生态环境部等关于监测工作的政策文件等进行系统学习，结合实际工作深入推进“一支一项”申报工作，各支部总结工作亮点和成绩，以党建深入推进业务工作。

③加强理论联系实际，提升运用习近平生态文明思想指导生态环境监测工作的能力。不断提升运用习近平生态文明思想指导生态环境监测工作的能力。一是定期组织党员干部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平生态文明思想等政治理论，做到学原误原理，确保真学深学研学。二是以厅属生态环境监测系统理论学习月为契机，2023年12月，组织开展党的

二十大精神和省委十届三次、四次、五次全会精神再学习活动，党总支委员、班子成员撰写并上报学习心得各1篇，坚持运用习近平生态文明思想指导环境监测实践，做到与监测工作紧密结合。**三是**坚持知信行统一，加强理论指导实践。召开了主题教育成果转化交流会，中层以上干部结合所学所思，联系工作实际谈了各自意见建议，切实将理论学习成果转化为推动工作的思路举措。

3.关于“对标习近平总书记关于建好用好生态环境监测网络的重要指示要求，对构建生态环境监测网路的重要性、紧迫性和根本认识不深刻，推动工作主动性不足，现有监测网络尚不能完全满足生态环境质量评估、考核、预警需求。环境空气监测网络虽然已在全国率先实现自动监测站点市县乡全覆盖，但自动监测质控体系不完善问题较为突出，没有研究制定对自动站运维单位进行监督的内部分工、监督内容、监督程序、绩效考核、奖惩方式等全过程监督举措，质控成效不明显”问题。

此问题整改已完成，完成进度100%，计划完成时限：2023年12月31日，长期坚持。

### **整改措施：**

①加大对运维单位的质控监督力度，购买流量计、标准膜、检漏工装等各2套。2023年12月至2024年1月，对廊坊市21个省控站、雄安新区6个省控站共27个站点自动监测设备进行了一次全覆盖质控检查，共查出质控问题5个，均已提出限期整改

要求。对存在问题的设备，已要求列入期间核查计划。

②加大运维监管力度，对重点项目 PM<sub>2.5</sub>、PM<sub>10</sub> 出现较大质控偏差的，要求运维单位开展联机比对，比对不合格设备第一时间返厂维修。

③建立第三方运维公司运维质量月通报机制，每月对有关运维问题进行通报，压实监督管理责任，完善了大气环境自动监测体系运维管理质量监督形式和内容，增强了质控成效。自 2023 年 11 月起，共召开例会 3 次，并全部落实到《空气自动站运维工作会议纪要》。

4.关于“在制度手段方面，未建立规范、完善的质控管理制度体系，日常监测数据管理不能覆盖全部第三方监测数据”问题。

此问题整改已完成，完成进度 100%，计划完成时限：2024 年 1 月 31 日，长期坚持。

#### **整改措施：**

完善质控管理手段，制定了覆盖全部第三方机构检测数据的 2024 年监督验证方案。按照方案要求，在委托任务前后专门针对第三方检测机构开展事前、事中质量监督与事后评价工作，并严格执行，保证对分包机构监督验证的全面性，确保监测数据质量管理全覆盖。

5.关于“中心班子在谋划具体工作上，对省委决策部署的研究不够深入细致，大局观欠缺，不能站在人与自然和谐共生现代化

的高度认识监测工作，对自己在建设中国式现代化美丽河北所承担的重要使命认识不足，仅满足于完成本职工作，上下左右联系不够。驻市中心未充分结合监测数据，深入分析地域污染特征，对当地大气环境治理的工作重点、方式方法指导性不强”问题。

此问题整改已完成，完成进度 100%，计划完成时限：2024 年 2 月 8 日，长期坚持。

### **整改措施：**

①提高政治站位，加强政治理论学习，班子成员专题学习并深刻理解人与自然和谐共生的现代化，深刻认识生态环境监测工作在美丽河北建设任务中的重要现实意义，切实增强大局意识和服务意识。提升自身业务能力，除参加上级部门组织的培训外，自动站管理室技术骨干以交叉检查为契机，赴省中心和兄弟地市交流学习，在实践中发现问题，提升自身储备，为今后更好地服务地方生态环境管理工作夯实基础。

②建立监测研判机制，发挥数据优势，积极服务地方生态环境工作。2023 秋冬季大气污染防治工作中，主动担当作为，加强与地方主管部门的沟通和协调联动，针对廊坊市重污染天气过程进行分析研判，并出具专报，监测数据深加工、精加工水平得到提升。

6.关于“在落实厅党组重点工作任务中服务意识有待提升。围绕厅党组“4421”思路举措、“2345”工作主线和“四项任务”“八个行

动”“四项改革”“四个建设”总体部署，主动发挥环境监测“支撑、引领、服务”作用的意识和能力存在差距，推动生态环境监测从数量规模型向质量效能型转变的力度不够。如，中心主任及分管主任在分析环境质量变化趋势和规律，说明环境污染特征与原因及社会、经济发展对环境质量的影响，识别当前存在的主要环境问题并提出对策建议方面做得还不到位，为生态环境管理部门提供的有效决策支撑还不够，更好的发挥生态环境监测服务、支撑、引领作用上存在差距”问题。

此问题整改已完成，完成进度 100%，计划完成时限：2024 年 2 月 8 日，长期坚持。

### **整改措施：**

廊坊生态环境监测中心紧紧围绕厅党组“4421”思路举措、“2345”工作主线和“四项任务”“八个行动”“四项改革”“四个建设”总体部署，主动发挥环境监测“支撑、引领、服务”作用，不断强化服务意识，稳步提高监测工作质效。

①推动向质量效能型转变，服务地方生态环境管理工作。为地方生态环境管理部门提供基础数据，推荐技术骨干积极参与到廊坊市生态环境质量报告书的编写工作中，科学、准确、客观地分析生态环境质量变化趋势和规律，为识别当前存在的主要环境问题并提出对策建议做好技术支撑。

②聚焦重点工作任务，提升监测业务水平。一是按时按量完

成了省控及区域环境空气质量自动监测、酸雨监测、降尘和硫酸盐化速率监测、环境空气挥发性有机物监测等环境空气质量监测任务；**二是**按时按量完成了国家地表水采测分离监测、国考断面及省地表水环境质量达标考核断面监测、国（省）考集中式饮用水源地水质监测、农村环境质量监测、国控地表水省界断面流量监测、省控地表水自动监测等水环境质量监测任务；**三是**按时按量完成了国家网土壤环境采样、省控网土壤监测、国控地下水点位水质监测、省级地下水点位水质监测等环境质量监测任务；**四是**圆满完成了廊坊市污染源（废水企业）监测质量核查与抽测工作、秦皇岛入海河流断面调查第三轮流量监测等上级下达的其它各项任务。为进一步强化服务意识，不断提高监测工作质效，中心主任及分管主任对完成的地表水、地下水、土壤、环境空气等环境质量监测数据报告进行梳理研判，科学准确客观的分析生态环境质量变化趋势和规律，说明环境污染特征与原因，及时与地方管理部门沟通。持续完善异常数据通报机制，加强通报时效性。在核对无误后仍存在异常的生态环境质量监测数据，不等全部项目化验完成，第一时间将异常项目通报给地方管理部门，有几项报几项，同时上报省监测中心，为问题排查和管理决策争取宝贵时间。

③加强业务培训与监测自学。积极参加上级部门组织的生态环境质量监测培训，做好学习内容宣贯。共参加上级部门组织的

生态环境质量培训 4 次，累计受训干部职工 8 人次，大大提高了生态环境质量监测分析能力水平。加强自学，通过网络等平台获取国家生态环境质量公报以及北京、浙江等先进省市生态环境质量公报，将先进省市生态环境质量报告书列入书目采购清单，拓展分析广度和深度。

④强化工作落实，提升执行能力。完善了工作例会制度，中心主任、主管领导定期对重点工作进行调度督导。开展了“抓落实见作风”行动，紧盯不落实的人和不到位的事，抓调度、抓督查、抓考核，促使全中心工作效能显著提升。年底对全中心全年党务、业务工作的完成落实情况和各项内外部质量监督检查问题整改情况开展了“回头看”，进一步促进了工作落实和质效提升。强化岗位练兵，狠抓能力提升。

⑤取得成果。一是获得中国环境监测总站给予的关于国控水站运维基础条件保障、采测分离样品分析，以及数据审核等工作的表扬信；二是获得中国环境监测总站关于做好重大活动期间京津冀及周边地区环境空气质量监测和预报工作表扬信；三是获得中国环境监测总站关于第三次海洋污染基线调查-入海河流断面调查流量监测工作感谢信；四是获得中国环境监测总站 2023 年能力考核优秀单位通报；五是在全省土壤环境监测专项技能竞赛中获得三等奖；六是在 2023 年全省大气环境监测专项技能比武竞赛中张祖栋同志获得个人三等奖；七是获得河北雄安新区管理委员

会生态环境局感谢信；八是获得中国环境监测总站关于国控水站运维基础条件保障、手工样品分析及数据审核工作感谢信。

7.关于“在工作执行力度上有待提升。在日常监测工作中靠督促才能完成任务，班子成员在个别工作后期跟进督导检查力度不够，少数干部职工还存在工作拖沓，推一推，动一动，缺乏执行的主动性，在一定程度上影响了工作的高质量完成”问题。

此问题整改已完成，完成进度 100%，计划完成时限：2024 年 2 月 8 日，长期坚持。

#### **整改措施：**

①班子成员树立闭环管理意识，做到事前有计划，事中有监督，事后有总结。按照“一岗双责”要求，加强监督检查，定期听取汇报。党政综合办公室根据完成时限对各项工作进行督办提醒，确保各项工作落实到位。截止目前，没有工作跟进督导检查不力现象发生。

②建立奖惩机制。每季度的绩效考核结束后，评选优秀职工和先进部室，发挥榜样的力量，营造比学赶超的良好氛围，激发干部职工内生动力，提高工作主动性。

8.关于“监测能力建设上存在差距。根据 2020-2022 年全国实验室能力考核结果，廊坊中心连续三年均未获得优秀结果”问题。

此问题整改已完成，完成进度 100%，计划完成时限：2024 年 2 月 8 日，长期坚持。

### **整改措施:**

①制定了监测能力建设专项提升计划,安排在2024年5-9月,各部室开展“业务大讲堂”、“技术大练兵”等活动,不断提升监测能力。

②在疑难项目上争取拓宽学习渠道,积极寻求与标准制定单位或专家建立联系,争取掌握第一手技术支持。对于涉及大型仪器分析的实验项目,将聘请应用工程师上门教学列入了2024年度培训计划。

③2023年12月26日,中国环境监测总站公布了《关于2023年国家环境监测网实验室能力考核的结果通报》,对总站组织的4个轮次6个项目的实验室能力考核结果进行了通报,我中心考核结果为“优秀”。

9.关于“改革创新意识不强,缺乏开拓进取精神。中心主任及班子成员在工作部署上还满足于按部就班,完成工作任务创新性、准确性、实效性有待进一步提高。如,班子成员中分管监测质量和监测技术方面的副主任,在监测质量管理、监测能力建设等方面与先进省市、天津、北京江苏、浙江等各级监测中心相比还存在一定差距,主要表现在运用信息化、智能化手段加强中心监测质量管理还存在不足,中心生态环境监测全过程质量管理和效率还有待提升”问题。

此问题整改已完成,完成进度100%,计划完成时限:2024

年2月8日，长期坚持。

### **整改措施：**

①强化工作创新。中心领导班子不断增强改革创新意识和开拓进取精神，班子成员定期召开中心主任会议，学习领会新时代生态环境监测新要求，分析研判中心在生态环境监测工作中存在问题，围绕提高监测质量管理和监测能力建设，进一步完善质控管理措施。探索运用“智慧监测”新手段，谋划实施河北省廊坊生态环境监测中心环境空气自动监测站颗粒物斑点拍照上传系统，提高了监测工作的自动化、信息化水平。

②强化对标对表。**一是**主动对标先进。组织相关人员分两批赴白洋淀监测中心参观学习，回来后召开了全中心学习先进经验交流会，结合我中心存在的短板弱项，从党务行政、监测业务、财务档案管理等方面研究制定了改进措施，将学习成果落地见效。**二是**加强技术交流。通过“走出去”和“请进来”，以及利用生态环境部、中国环境监测总站等门户网站，北京、浙江等监测技术先进省份公众号，向先进省、市监测机构学习，开阔视野，增长见识，将提高监测能力作为2024年度培训的首要目标。以先进省市为标杆，争取进一步缩小差距，取得更大进步。**三是**坚持典型引领。充分发挥我中心人员、技术、地域优势，每年积极争取开展与兄弟单位、专家学者、科研院校及创新团队的经验交流、人才共享以及重点领域和重点课题合作创新的活动，切实将先进经验技术知识转化为中心业务能力。

③坚持体系规范。修订了中心质量体系文件，现行管理手册和程序文件覆盖了中心所有监测环节，明确了设备设施使用维护检定、监测计划制定实施、数据审核报送等责任科室，帮助建立健全环境监测质量管理体系并使之有效运行，持续改进，将环境监测质量管理贯穿于监测工作全过程，全面提升环境监测整体水平，巡察期间顺利完成了地表水、水源地、地下水等监测工作，开展了由班子成员和内审员组成检查组对中心实验室和生态监测室进行了包括检验检测过程规范性、人员管理、数据管理、资质认定技术能力、原始记录等在内的专项检查，针对检查发现的问题迅速制定纠正措施，按时完成整改，提升了监测质量。

10.关于“习惯于按部就班的工作方式，新形势下，中心班子成员在服务环境管理、监测能力建设方面还存在差距，对新兴监测发展趋势不敏感，还没有转变思路，在工作开展上还只满足于用传统的监测技术手段，在新的业务知识储备上存在很大欠缺。如，班子成员中分管监测技术的副主任面对即将开展的新污染物监测工作前期谋划不到位，尚未系统部署业务培训和能力建设”问题。

此问题整改已完成，完成进度 100%，计划完成时限：2024 年 2 月 8 日，长期坚持。

**整改措施：**

中心领导班子加强自身建设，对省委、省厅关于新污染物的

决策部署进行了认真研究，梳理了有关培训学习情况，充分查找不足，谋划发展，将有关水生态监测、新污染物监测列入了 2024 年培训学习计划。参加上级部门组织的新污染物监测培训 1 次，共计受训 3 人次，为新污染物监测工作的开展储备了人才力量。

## （二）贯彻落实全面从严治党战略部署方面

11.关于“从严治党压力传导不到位。中心党总支对监测系统全面从严治党的重要性、紧迫性和腐败斗争的复杂性、长期性认识还不足，听取班子成员落实“一岗双责”情况少，班子成员对“一岗双责”抓得不紧不严，在落实“一岗双责”上还没有真正把党风廉政建设作为自己的“责任田”和“份内事”，指导分管工作时，抓业务工作多，抓党风廉政建设少，没有真正从内心深处、从履责必须的角度认识并接受主体责任，有碍于情面、狠劲不足的现象，把“不出错”的履责底线变成履责追求，导致主体责任压力传导层层递减”问题。

此问题整改已完成，完成进度 100%，计划完成时限：立行立改，长期坚持。

### **整改措施：**

①制定了《落实全面从严治党主体责任和监督责任实施办法》，班子成员党风廉政建设和业务工作两手抓，两促进，定期汇报落实“一岗双责”情况，提交了 2023 年“一岗双责”落实情况汇报书面材料，真正把党风廉政建设作为自己的“责任田”和

“份内事”。

②严格落实党风廉政建设责任制，将“分析研判形势”、“每年安排1次党章集体学习”等全面从严治党具体要求列入了2024年落实党风廉政建设主体责任清单。

③党总支副书记、班子成员、各党支部书记、各部室负责同志分别签署了廉政承诺书，明确了承诺人践行党的宗旨、落实“八项规定”、遵守《廉政准则》、增强群众意识、履行“一岗双责”、报告个人事项等内容。确保压力一级一级传导，层层压实，不留死角。

12.关于“党内政治生活要求不严，标准不高。中心党内政治生活质量有待提高，班子民主生活会开展批评与自我批评不够深刻，部分领导干部有时缺乏当面批评的勇气，顾面子、讲人情，面对别人的缺点和问题，往往以提醒代替批评，削弱了批评的力度，辣味、火药味不浓，“咬耳扯袖”“红脸出汗”没有成为常态”问题。

此问题整改已完成，完成进度100%，计划完成时限：2024年2月8日，长期坚持。

**整改措施：**

2024年1月8日，党总支召开了巡察整改专题组织生活会，针对省厅巡察组提出的一系列问题进行了认真检视，对问题原因进行了深入剖析，开展了严肃的批评与自我批评。在专题组织生

生活会召开之前，党总支委员集体学习了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，明确要求严格按照准则要求开好组织生活会，纪检委员全程监督跟进。会上，本着惩前毖后，治病救人的方针原则，同志们开展批评见人见事，自我批评深入真诚，明确了问题症结，真正做到“咬耳扯袖”“红脸出汗”。会后，认真撰写专题组织生活会召开情况报告，并及时上报省监测中心党委。

13.关于“党建与业务工作融合不够。对“没有游离于政治之外的业务，也没有脱离业务之外的政治”认识不深入，主要精力放在抓具体监测工作上，抓党建工作上力度不够。在落实党建任务时，多是按照上级要求开展工作，主动研究谋划少，对新形势下如何更好地开展党建工作及业务工作，措施办法不多，创新思路少。如，中心党总支书记谋划工作往往是就党建说党建、就业务论业务，缺乏一体推进、同步落实的统筹性和相互融合、互促共进的前瞻性，导致党建与业务工作融合不够”问题。

此问题整改已完成，完成进度 100%，计划完成时限：2024 年 2 月 8 日，长期坚持。

### **整改措施：**

①提高对“没有游离于政治之外的业务，也没有脱离业务之外的政治”的认识，党建工作与业务工作同部署同安排，统筹性开展好党建工作及业务工作同步落实。

②深化政治建设融入业务培训，在年度培训计划中明确将习

近平新时代中国特色社会主义思想、习近平生态文明思想作为各类培训的“必修课”，在业务学习开展之前，首先进行政治学习，引领生态环境监测理念更新。

③将实验室体系管理中的培训评价机制引入到党建学习培训中，将业务管理体系中的先进经验吸纳进来，不仅要看学了没学，还要看学好没学好，切实提高党建培训学习的有效性，实现了党建和业务工作相互影响，相互促进。

④持续开展创先争优活动，并在7.1建党节前推选出党员先锋岗和“五好”红旗党支部，以点带面，增强队伍的凝聚力和向心力。

14.关于“对党员干部从严从实的纪律约束不够有力，落实考勤登记制度不严格，工作人员请销假多采用电话、微信、口头形式，履行书面手续少”问题。

此问题整改已完成，完成进度100%，计划完成时限：2024年2月8日，长期坚持。

#### **整改措施：**

按照省厅《关于严格执行休假请假报批报备制度的通知》（以下简称《通知》）要求，根据中心工作实际，修订了《河北省廊坊生态环境监测中心请销假及考勤管理规定》，严格按照制度规范请销假。同时，对《通知》执行情况进行了回头看，分别于2023年11月28日、12月4日、12月18日、2024年2月5日进行了

考勤检查，考勤合格率 100%。

15.关于“重点领域规范管理制度缺失或不完善，没有建立完善的内控管理制度、固定资产管理制度”问题。

此问题整改已完成，完成进度 100%，计划完成时限：2024 年 2 月 8 日，长期坚持。

### **整改措施：**

①结合厅财务处内控管理要求，建立健全内控管理制度，完善了《河北省廊坊生态环境监测中心财务管理制度》、《河北省廊坊生态环境监测中心固定资产管理办法》、《河北省廊坊生态环境监测中心办公用品、耗材及物业维修管理材料等物品管理制度》以及《河北省廊坊生态环境监测中心实验用品、耗材管理制度》，对专用材料进行了规范管理，实现了从采购到出库的全过程监管，2023 年 12 月 28 日下发了关于印发河北省廊坊生态环境监测中心规章制度汇编的通知，新制定了 13 项规章制度，重新修订了 20 项规章制度。

②按照省厅固定资产管理要求，开展了固定资产核查，完善固定资产一体化平台信息，做到账物相符。

16.关于“基层党组织建设有短板。中心党建力量薄弱，未配齐配强专职党务干部，现从事党建工作人员身兼多职，造成党建理论和业务知识储备不足，组织建设存在短板”问题。

此问题整改已完成，完成进度 100%，计划完成时限：2024

年2月8日，长期坚持。

**整改措施：**

根据中心工作实际，明确了党务负责人李永胜同志，专职负责我中心党务工作，补齐了基层党组织建设短板。积极组织各党支部党务干部参加上级组织的党建业务培训，参加党务培训1次，参训人数4人次，充实了党建队伍力量，提升了党务干部队伍整体业务水平，党组织建设工作更加科学规范、有序高效。

17.关于“党总支有时依据省中心党委要求开展主题教育活动等工作，有时依据厅机关党委要求开展工作，系统内部没有有效落实党组织隶属关系”问题。

此问题整改已完成，完成进度100%，计划完成时限：2024年2月8日，长期坚持。

**整改措施：**

我中心将在省厅党组、省中心党委的领导下，认真落实省厅和省中心的各项工作安排，密切与省中心党委工作联系，扎实做好各项党建工作。按照省中心党委要求，按时上报《河北省廊坊生态环境监测中心党总支纠治四风问题专题报告》，按照省中心党委印发《在厅属生态环境监测系统创建学习型队伍的实施意见》通知要求，我中心2024年4月份录制了第一期环保大家谈。

18.关于“中心党总支对基层党组织的指导还不够到位。对标新时代党的组织路线要求，中心各党支部在提升基层党组织政治

功能、创新党建工作、激发党员干部活力等方面还缺乏行之有效的措施，不利于积极落实党建责任，战斗堡垒作用发挥不充分。党建活动形式单一，习惯于开会学习文件精神、写笔记、写体会等常规化的学习方式，在方式方法上缺乏吸引力，没有充分调动党员干部参与党内生活的积极性主动性。党组织对党员干部的教育管理还有欠缺，对业务素质、完成工作情况比较关注，对党性修养、道德品质方面强调比较少。各党支部在创建党建特色品牌上，效果还不明显。班子成员指导基层党组织党建工作时，主要关注“三会一课”、主题党日开展情况，但是听取党员群众的意见和建议少”问题。

此问题整改已完成，完成进度 100%，计划完成时限：2024 年 2 月 8 日，长期坚持。

#### **整改措施：**

①党总支加强对基层党支部的指导。一是中心党总支牢固树立“抓党建、强根基、促业务”的工作理念，党总支定期研究党建工作，加强对支部工作的指导；二是认真落实谈心谈话制度，采取调查研究、谈心谈话等方式指导基层党组织党建工作。党总支成员以普通党员身份参加基层支部的各项党内生活；三是推进党总支、支部标准化建设，建设了高标准的党员活动室，配备了专用电脑和投影设备，设立了“三原书屋”，放置主题教育用书籍材料 300 多册，设置了“学思践悟园地”，每周展示党员干部职工

学习心得，配齐配强了专职党务干部。

②打造“一支一项”党建品牌。深入谋划党支部品牌建设，形成“一支一项”的党建工作格局。各党支部在支部会议上围绕党建品牌建设情况积极展开研讨，强化了品牌意识和品牌思维，为发挥特色品牌效应做出积极努力。

③创新党建活动载体。组织开展了六五世界环境日志愿者宣传服务活动。设置了宣传背板、条幅，现场接受群众环保法规咨询 50 余次、发放宣传手册 300 余份；为庆祝中国共产党成立 102 周年，中心党总支组织开展了庆祝中国共产党成立 102 周年专题党课、观看专题片、表彰五好红旗党支部、重温入党誓词等系列活动。

④抓好党建与业务融合。党总支组织各党支部找准党建、思想政治工作与业务工作的最佳结合点，围绕抓党建促业务进行互动交流。派出了 1 名干部参加了省厅驻村工作队，做好乡村振兴帮扶工作，参加了省中心组织的“我是监测讲述人”厅属监测系统演讲比赛，发挥主阵地正向激励、典型引领作用，孕育形成对标先进、比学赶超、争先创优的浓厚氛围。

⑤发扬党员先锋模范示范效应。每年评选出五好红旗党支部 1 个和党员先锋岗 6 名，发放五好红旗党支部流动红旗和党员先锋岗标志牌，发挥主阵地正向激励、典型引领作用，孕育形成对标先进、比学赶超、争先创优的浓厚氛围。

⑥广泛征求党员群众意见建议。定期开展谈心谈话，党总支深入了解各党支部情况。长期设立意见箱，收集的党员群众意见建议认真研究讨论，对能解决的问题推动解决。

19.关于“工作作风不够扎实，担当作为不够主动。近年来，通过持续开展深化纠治“四风”和作风纪律专项整治活动，中心党员干部作风整体上持续好转。但是对照中央八项规定精神及其实施细则要求，中心党总支书记、专职副书记在敢抓敢管上刚性执行还不够，对党员干部的监督管理失之于宽，失之于软，会上部署多，平时督促少，导致个别党员干部出现工作散漫、主动性不强、责任心缺失等问题。有的遇到问题习惯于按领导的安排办事，主动性、能动性、创造性不够；有的安于现状、进取精神不足、争先创优意识不强；有的慢节奏慢作为，办事拖沓、时效性不强，干部队伍纪律作风有待进一步提升。深入基层调研指导不够，主动联系群众少。中心班子成员虽然经常到基层调研，但主动性不强、不够深入，联系群众不广泛。有的主管领导在抓单位监测质量管理和纪律要求上顾虑多，怕得罪人，怕影响民主测评，畏足不前，导致问题不能及时发现或者发现得不到有效整改”问题。

此问题整改已完成，完成进度 100%，计划完成时限：2024 年 2 月 8 日，长期坚持。

**整改措施：**

①不断巩固作风建设年工作成果，持续加强作风建设。以作风建设年活动为契机，不断推进作风大转变、能力大提升。深入开展了作风纪律专项整治活动，党员干部作风整体上持续好转。在巡察整改专题组织生活会上，党总支就对党员干部的监督管理失之于宽，失之于软，刚性执行不够的问题进行了深刻地自我批评，充分认识到关怀干部和宽、松、软截然不同，对加强政治建设，坚定政治自信，主动担当作为做出表态。

②持续开展深化纠治“四风”。党总支和各党支部严格对照中央八项规定精神及其实施细则要求，在敢抓敢管上刚性执行方面下功夫，发现苗头性、倾向性问题要及时提醒纠正，把问题消除在萌芽状态。党总支副书记与班子成员、各党总支书记、技术负责人、质量负责人、各部室负责人以及党务负责人进行了集体廉政谈话，进行了提醒谈话，落实全面从严治党主体责任加强对党员干部的监督管理。始终保持严抓严管态势不松劲，对值班值守、考勤纪律、安全管理等进行突击检查和常态巡查。

③不断加强制度建设。下发了关于印发河北省廊坊生态环境监测中心规章制度汇编的通知，新制定了13项规章制度，重新修订了20项规章制度。重点完善了《河北省廊坊生态环境监测中心党总支党风廉政建设责任制》《河北省廊坊生态环境监测中心党总支落实全面从严治党主体责任和监督责任实施办法》《河北省廊坊生态环境监测中心党总支落实意识形态工作责任制管理办法》《河北省廊坊生态环境监测中心请销假及考勤管理规定》《河北省廊坊

生态环境监测中心严格执行《中心请销假和考勤管理规定》等规章制度，完善了激励约束机制。

④践行“一线工作法”，主动联系群众深入群众，倾听干部群众心声，积极解决干部群众在生态环境监测和作风建设方面的难点热点问题。

20.关于“开展工作“等”上级安排督促多，主动谋划推动少，特别是自动站日常监督检查中，工作不主动、不严格、不细致，对第三方对省控站质控检查中发现的问题，在日常巡检中均未发现”问题。

此问题整改已完成，完成进度 100%，计划完成时限：2023 年 12 月 31 日，长期坚持。

#### **整改措施：**

①对当前第三方运维机构质量监督工作进行了深入研判，主动谋划推动开展质控全覆盖检查，购置了流量计、标准膜、检漏工装等质控设备设施，丰富了巡检手段，增加了巡检工作量。

②在党支部民主评议活动中，明确提出对巡检不严格、不细致导致工作疏漏，造成严重不良影响的，取消评优评先资格，酌情处理，从机制上加大对运维巡检人员的监督考核力度，严防巡检工作不主动、不严格、不细致现象的发生。

③对于第三方机构在巡检过程中发现的手动比对不合格的问题，积极协调运维公司启用备机，原机返厂返修，更换备机进行手工比对。因原机返厂需进行长时间维修比对，现正分批次返厂，

已完成7台设备维修，待比对合格后更换。

21.关于“监督制约机制不完善，对干部的教育监管力度不够。尽管研究党风廉政建设的次数不少，但抓党风廉政建设针对性不强，结合典型案例开展党风廉政建设教育的次数还不够多，运用反面教材组织开展警示教育还不够经常，缺乏及时深入教育引导党员干部联系自身思想工作和生活实际，联系遵规守纪、作风养成情况，从党性原则、道德品行、党规党纪等方面谈认识、讲体会、思危害，真正从思想深处起到警示教育的作用。对重点岗位、重点人员、重点环节廉政风险点梳理还不够细致，严的基调、严的举措、严的氛围形成有待提升”问题。

此问题整改已完成，完成进度100%，计划完成时限：2024年2月8日，长期坚持。

### **整改措施：**

①加强警示教育针对性，加强了反面典型案例警示教育。参加上级部门组织的各类警示教育活动。通过“支部书记讲党课”等形式，加强党风廉政教育力度。中层以上干部集体学习《事业单位工作人员处分规定》，学政治，学规矩。如出现违纪或被通报批评等情况，造成严重不良影响的，所在部室不得评优评先。

②制定了《河北省廊坊生态环境监测中心技术人员参加评审活动管理办法》，加强对技术人员参加评审活动管理制度的宣贯，进一步统一思想，将监测技术人员的精力聚焦到监测事业发展上

来，统一到生态文明建设上来。对于明知故犯，顶风作案的行为严肃问责。

③对重点岗位、重点人员、重点环节廉政风险点进行了再梳理，查找存在的风险节点，动态更新廉政风险台账，建立廉政风险动态管理机制。

④公开问题反映电话，设置意见箱，广泛收集意见建议，畅通问题反映渠道。严的基调、严的举措、严的氛围逐步形成。

### **（三）落实新时代党的组织路线方面**

22.关于“重大事项议事决策环节记录不清晰、不详细，存在以行政会议形式研究‘三重一大’事项”问题。

此问题整改已完成，完成进度100%，计划完成时限：立行立改，长期坚持。

#### **整改措施：**

①党总支对“重大事项议事决策环节记录不清晰、不详细，存在以行政会议形式研究“三重一大”事项”问题即知即改，严格按照“三重一大”事项制度要求进行议事，会议记录详实、清晰。

②制定了《河北省廊坊生态环境监测中心会议制度》，明确了会议内容和组织召开程序，为严格落实“三重一大”制度，规范中心会议管理工作提供了制度保障。

23.关于“中心党总支议事规则未以红头文件印发执行，以制

度汇编或电子文档的形式作为内部文件掌握”问题。

此问题整改已完成，完成进度 100%，计划完成时限：立行立改，长期坚持。

### **整改措施：**

收到反馈意见后即以红头文件形式印发了党总支议事规则，并严格落实规则要求进行议事。党务工作人员积极参加上级党委组织的党务培训，认真学习了相关工作要求规范，提升了政治工作水平。

24.关于“在日常工作中，中心班子成员对所属科室人员要求不高，没有把培养人才的责任担起来，在注重培养德才兼备的高素质全能型监测技术人才方面存在差距。用才爱才意识不强，年轻干部储备不足，对年轻干部关心关爱不够，未注重加强对年轻干部的思想教育，履行主体责任有欠缺。党员、干部队伍年龄结构偏大，学历水平不高，缺乏年轻干部的储备”问题。

此问题整改已完成，完成进度 100%，计划完成时限：2024 年 2 月 8 日，长期坚持。

### **整改措施：**

①大力加强人才培养和思想教育。一是通过规范政治理论学习，不断提高思想引领，按照理论学习计划，持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，使得青年人才的政治站位不断提升，政治领悟力不断加强。二是积极创造条件加大生态环境监测年轻干部培养力度，先后派出领导干部和技术骨干参加省厅、

省中心组织的习近平生态文明思想、地下水监测、土壤采样培训、财务以工代训等，不断提升全中心干部政治理论素养和业务能力。三是围绕当前监测工作面临的形势和任务、当代中青年干部应该具备的素质、如何为年轻干部成长进步创造条件等话题开展了深入讨论交流。目前在我中心现有 12 名中层干部中有 10 名为“80、90 后”年轻干部。

②发挥人才引领作用，形成“爱才”风气。对大比武获得优秀的同志进行表彰，提升了全体人员学习的积极性。建立党员先锋岗，发挥党员先锋作用。在现场采样、监测分析、自动站巡检、日常业务等环节设立党员先锋岗，要求佩戴标志，发挥好党员先锋作用。设立荣誉墙，发挥好榜样力量。每季度开展民主评议，评选优秀处室和优秀个人，张贴荣誉墙，以榜样为标杆，弘扬正能量。

③大力挖掘现有人才潜能，着力培养高素质全能型监测技术人才。我中心选派年轻干部参加省属监测系统组织的“我是监测讲述人”演讲比赛，从活动中得到锻炼和提升。积极参与省中心党委组织开展的厅属监测系统全员读书征文活动，大力营造读书尚学的学习氛围，不断提升党员干部职工的理论素养和工作能力，进一步推进学习型党组织建设。已于 2024 年 2 月 2 日上报征文 3 篇，加强对职工的思想教育和关心关爱。

25.关于“中心人才培养机制还不完善，尚未形成‘雁群格局’。如中心主任、副主任培养人才意识需有待提高，‘传帮带’的

作用发挥还不到位”问题。

此问题整改已完成，完成进度 100%，计划完成时限：2024 年 2 月 8 日，长期坚持。

### **整改措施：**

中心成立了以技术负责人、质量负责人和各部室技术骨干组成的专家技术委员会，领导班子根据中心监测工作实际，组织协调专家不定期到有关部室指导工作实践，规范监测程序，提升监测能力。在新评审准则的宣贯、最新版体系文件的制定工作中，专家们都发挥了积极作用。

巡察期间，省厅第一巡察组未向我单位移交问题线索。

巡察期间，省厅第一巡察组未向我单位移交信访件。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 0316-5299800（工作时间：上午 8:30 至 12:00，下午 14:30 至 17:30）；邮政信箱：廊坊市开发区创业路 139 号；邮政编码：065000；电子邮箱：lfhjczx@163.com。

中共河北省廊坊生态环境监测中心党总支

2024 年 7 月 18 日