

中共河北省秦皇岛生态环境监测中心总支部委员会文件

(2024) 14 号

关于巡察整改情况的通报

根据省厅巡察工作统一部署，省厅党组第一巡察组于 2023 年 8 月 23 日至 9 月 21 日，对中共河北省生态环境监测中心党委及其所属各驻市生态环境监测中心党总支进行了专项巡察。11 月 15 日，省厅党组第一巡察组向省中心党委及各驻市中心党总支反馈了巡察意见。按照巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、整改落实的主要成效

(一) 落实党的理论方针政策，中央、省委决策部署和厅党组工作要求方面

1. 关于“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平生态文明思想不够扎实深入，运用理论指导推动工作有差距”

的问题。

(1) 中心党总支发挥先学一步、深学一层的表率作用不足，跟进学习习近平总书记有关重要讲话和对河北工作的重要指示精神不及时，落实“第一议题”制度不到位。

①严格落实“第一议题”制度。制定印发了《中共河北省秦皇岛生态环境中心总支部委员会工作规则》和《中共河北省秦皇岛生态环境监测中心总支部委员会理论学习规则》，严格按照规则要求组织落实好党总支会议，严格落实“第一议题”制度，党总支会议质量进一步提升。

②制定学习计划，发挥表率作用。制定了《党总支年度学习要点》和《党总支第一季度理论学习计划》，中心党总支成员发挥表率作用，不定期检查学习进度，组织开展集中学习和交流研讨，党总支班子成员提交了学习心得，进一步推进理论学习制度化、规范化。

③交流研讨学习成果。中心党总支开展了读书交流活动，并组织研讨会、交流学习成果。

④组织全员学习。组织全体党员干部集中学习习近平总书记有关重要讲话和对河北工作的重要批示指示精神，并发放专用理论学习笔记本，认真撰写学习笔记，确保学习成效。

(2) 履行意识形态工作责任制不到位，秦皇岛中心党总支近三年来未对意识形态工作进行专题研究部署。

①建章立制，加强意识形态管理。党总支制定印发《落实意

意识形态工作责任制管理办法》，建立健全机制，落实意识形态工作责任主体，进一步强化意识形态管理。

②将意识形态领域作为重点工作安排部署。深入学习领会习近平总书记关于意识形态工作的重要论述，定期研究意识形态工作，将意识形态工作纳入年度党建工作要点和党建工作计划。2023年11月23日召开党总支会议，对2023年意识形态工作进行总结，分析当前意识形态领域存在的问题，并研究部署2024年意识形态工作，切实加强对意识形态工作的统筹领导。

③强化宣传，树立正确导向。用公示栏、LED电子屏幕宣传重要思想、政策法规、生态文明建设成果及中心工作成果等内容。

（3）运用习近平生态文明思想指导环境监测实践的能力偏弱。中心班子成员不能很好地运用习近平生态文明思想科学谋划、部署、实施监测工作，与监测工作结合不紧密，推动工作上缺乏预见性，没有在理论学习过程中及时发现、分析、解决问题。用新思想武装头脑、融入工作、推进实践和创新不足，对习近平生态文明思想的实践探索还不够深入，理论指导实践不够，学习成果转化不够，对照“往深里走、往心里走、往实里走”有差距，在学习中有时满足于掌握基本观点、基本内容，联系实际、带着问题学做得还不够，还没有真正做到深钻细研、内化于心、外化于行。

①强化理论学习。严格贯彻落实省中心党委关于开展“理论学习月”活动的要求，制定印发我中心《关于开展“深入贯彻党

的二十大精神和省委十届三次、四次、五次全会精神理论学习月”实施方案》，增强班子成员理论学习的针对性、实效性，充分把学习的成效转化为能力的提升，推动理论学习走深走实。

②开展研讨交流。党总支制定印发《关于召开中共河北省秦皇岛生态环境监测中心总支部委员会集中学习（扩大）研讨会的实施方案》，班子成员率先垂范，各支部开展学习交流，全体党员干部严格落实方案，深入学习研讨习近平生态文明思想，尤其是关于环境监测的重要理论观点，联系工作实际，将习近平生态文明思想内化于心、外化于行。

2.关于“政治站位有待进一步提升，落实省委决策部署不到位，研究还不够深入细致”的问题。

（4）政治站位有待进一步提升，针对省委决策部署不到位，研究还不够深入细致。中心班子在谋划具体工作上，对省委决策部署的研究不够深入细致，大局观欠缺，工作中被动应对多，主动出击少。如，“大监测”理念不强，缺乏研判分析问题的主动性和创造性，未能就监测数据融合运用、建立长效监测预警机制、提升监测能力、服务发展大局进行思考和研究，对摸清我省海洋污染现状、质量状况、污染变化趋势，为海洋污染治理、促进海洋经济社会可持续发展提供坚实技术支撑保障不足。

①提高政治站位，提升大监测理念。召开党总支扩大会议，认真学习《河北省海洋生态环境保护“十四五”规划》《河北省生态环境保护“十四五”规划》等省委决策部署和省厅各项部署要

求，认真抓好各项工作落实。

②强化数据应用，提高服务意识。一是强化技术攻坚。2024年积极谋划申报国家生态环境部重点实验室自主创新研究基金研究课题《海域综合治理背景下秦皇岛近岸海域营养盐变化趋势研究》；积极申报国家生态质量综合监测站，2024年谋划申报“河北砂质岸线国家生态质量综合监测站”，为摸清我省海洋污染现状和变化趋势以及美丽海湾建设提供技术支撑。二是加强数据融合交流。每季度与市生态环境局、市海洋渔业局开展一次数据融合交流，1月份与市生态环境局、市海洋和渔业局、地质八队等单位以“治海先治河，治河先治污”的思路，就监测数据融合运行进行了深入研讨，为更好地服务于我省海洋生态环境治理提供支持；三是建立监测预警机制。对水质监测数据及时进行分析研判，发现异常情况及时提醒地方环境管理部门，为环境管理决策提供依据。每月按时参加省中心组织召开的地表水环境质量会商会议，定期汇报秦皇岛水质现状和变化趋势。

3.关于“落实厅党组‘4421’思路举措和‘2345’工作主线不全面，推进生态环境监测现代化进展缓慢”的问题。

（5）在落实厅党组重点工作任务中服务意识有待提升。围绕厅党组“4421”思路举措、“2345”工作主线和“四项任务”“八个行动”“四项改革”“四个建设”总体部署，主动发挥环境监测“支撑、引领、服务”作用的意识和能力存在差距，推动生态环境监测从数量规模型向质量效能型转变的力度不够。如，在北戴

河旅游旺季保障中，对持续改善海洋生态环境质量的规律性研判不足。重点海域监测历史数据和相关资料收集整理不及时不全面，有时只留存样品指标浓度数值，未记录采样位置等基础信息，难以有效开始深入分析研究。入海总氮溯源监测分析多为数据同比与环比情况、上下游监测结果比较，没有结合沿岸点源、面源污染与断面历史监测数据进行全面剖析，没有形成具体管控建议。在新兴监测技术应用上也有差距，卫星遥感、无人机、无人船监测等手段运用程度还不高，不具备叶绿素 α 指标快速分析能力，难以适应赤潮、溢油等污染预测预警工作需要。

①提高服务意识，认真落实重点工作任务。一是编制工作要点。制定了《2024年生态环境监测工作要点》，明确了2024年生态环境监测的主要目标、工作任务和工作措施。二是发挥“支撑、引领、服务”作用，高质量完成各项监测任务。高标准完成了省控环境空气质量自动监测、酸雨、降尘和硫酸盐化速率的监测；完成了国家地表水采测分离、国省控地表水环境质量达标考核断面监测、集中式饮用水水源地监测、土壤环境监测、地下水国省控水质监测、海洋生态环境监测等上级下达的各项任务，为生态环境高质量管理提供了有效支撑。三是开展考核比武，提升技术能力。参加省中心监测人员技术能力考核，共30人9大类128个方法405项次，考核通过率为98.8%。开展能力验证，参加中国监测总站、国家海洋中心、省中心等单位开展的能力验证工作，共完成10期49项考核，结果均为满意，获得了总站的通报表扬。

印发《2023 年大练兵活动实施方案》，组织开展大练兵 10 期、技术大比武 3 次，持续提升人员能力素质。自动室贾博强同志获“河北省大气专项技能比武个人二等奖”。积极参加第三届河北省生态环境监测专业技术人员大比武活动，制定《河北省秦皇岛生态环境监测中心大比武活动保障方案》，号召全员参加，强化理论学习和实践操作，全面提升中心监测技术人员能力。为加快建立现代化生态环境监测体系提供坚实的人才保障。

②加强数据档案管理。对重点海域监测历史数据和相关资料及时收集、定期整理、按时归档，建立了较为完善的数据库，为持续改善海洋生态环境质量的规律性研判提供数据支撑。

③加强总氮溯源分析。结合沿岸点源、面源污染与断面历史监测数据进行全面剖析，并提出管控建议，完成《2023 年 12 月秦皇岛市入海河流水质及总氮分析报告》。

④提升监测能力。秦皇岛监测中心 2024 年拟购置叶绿素 α 等现场监测设备 3 台、便携式多参数测定仪 7 台(含叶绿素指标)，已列入 2024 年省级财政预算，已开展人员培训工作，尽快形成叶绿素 α 指标快速分析的能力，为海洋生态环境监测提供坚实技术保障。

(6) 在工作执行力度上有待提升。在日常监测工作中靠督促才能完成任务，班子成员在个别工作后期跟进督导检查力度不够，少数干部职工还存在工作拖沓，推一推，动一动，缺乏执行的主动性，在一定程度上影响了工作的高质量完成。

①落实工作责任。制定《河北省秦皇岛生态环境监测中心2024年度工作任务责任清单》，将工作目标任务分解细化，层层落实，责任到人，推动日常监测工作高质量完成。

②强化督导，严格奖惩。制定印发了《关于加强量化考核工作的通知》，总结梳理出《2024年度职能工作和重点任务绩效目标》，将工作落实情况纳入绩效考核中，通过奖惩办法，提高了党员干部工作的积极性、主动性，确保工作高质量完成。

(7) 改革创新意识不强，缺乏开拓进取精神。中心主任及班子成员在工作部署上还满足于按部就班，惯性思维方式、工作思路不开阔，谋划推进监测工作的理念意识没有真正做到与时俱进。在监测质量管理、监测能力建设等方面与先进省市、天津、北京、江苏、浙江等各级监测中心相比存在一定差距，主要表现在运用信息化、智能化手段加强中心监测质量管理还存在不足，中心生态环境监测全过程质量管理和效率还有待提升。

①树立创新意识，开拓新监测领域。不断开拓工作思路和技术能力，与河北环境工程学院针对海洋生态环境的先进监测理念与技术进行交流，推进监测能力不断提升。组成专班，开展技术攻关，在国家海洋中心的帮助下，持续推进中心赤潮生物毒素监测能力提升，已通过相关资质认定。

②对标对表，加强学习。为提高海洋监测能力，我中心开展6次对外交流学习。2023年9月，赴浙江省海洋生态环境监测中心就海洋监测及船舶管理进行了交流研讨，提升了海洋监测管理

水平；10月在秦皇岛召开2023年全国海水浴场监测工作总结会议，会上我中心做了典型发言，会议期间与沿海各市监测中心就海水浴场监测进行了深入学习交流；11月-12月，生态室4人到河北海洋环境实验室开展海洋浮游动物、大型底栖生物技术培训，补齐短板，海洋生物监测能力大力提升；2024年1月邀请国家海洋中心对我中心进行《海洋环境监测工作质量管理要点》培训；4月份参加国家海洋中心组织的2024年海洋生态环境监测质量控制技术培训班，从外业准备、现场监测、样品采集、预处理、保存、实验室分析测试，到数据审核报送等质量控制技术和要求，提升监测人员质量控制技术能力。

③加强信息化、智能化水平。一是合作开展了基于北斗服务的海水水质现场监测全过程监督示范应用试点工作。2023年9月份，参加了海洋监测船舶北斗应用场景试点推广工作研讨会；10月份，国家海洋监测中心制定印发《基于北斗服务的海水水质现场监测全过程监管示范应用试点工作方案》，我中心在渤海湾南侧近岸海域秋季航次的监测工作中，首次开展了海洋监测船舶北斗应用场景现场测试，推动了北斗系统在海洋生态环境监测领域的创新应用，构建新型海水环境监测运行模式，提升监测信息化、智能化水平。二是近岸海域监测中全程使用移动终端软件（全国海洋生态环境监测数据传输系统手机App）完成采样任务。三是购买执法记录仪全程记录近岸海域海水监测点位到达、现场监测、样品采集、预处理、保存以及分析测试等外业工作情况。四是在

自动监测质控工作中使用了地方环境空气质量监测管理系统，尝试运用无人机辅助开展生态质量监测工作。

④强化全过程质量管理。为强化生态环境监测质量管理和全过程质量控制，保证监测数据质量，进一步规范了业务流程。一是完成《管理手册》和《程序文件》的转版工作。组织专业技术人员参加了两期《检验检测机构资质认定评审准则》培训班，详细了解新准则的变化。对现行的体系文件进行了3次修订，优化了监测工作流程，为质量管理提供有效依据。

(8) 对中心党委决策部署推动落实存在不足。习惯于按部就班的工作方式，新形势下，中心班子成员在服务环境管理、监测能力建设方面还存在差距，对新兴监测发展趋势不敏感，还没有转变思路，在工作开展上还只满足于用传统的监测技术手段，在新的业务知识储备上存在很大欠缺。

①加强学习，提升前瞻性谋划能力。2023年组织技术人员到国家海洋中心等先进单位学习交流，参加新污染物监测技术培训，并根据业务需求拟定培训计划，2024年1月邀请专家学者来我中心开展新污染物监测工作技术指导(微塑料的样品采集海上实操)，在交流学习中开阔眼界、增长见识、提升中心监测技术能力。下一步将继续学习深化，提升新污染物监测工作能力。

②强化业务能力。制定《河北省秦皇岛生态环境监测中心2024年能力提升工作方案》，持续深入开展监测业务练兵及实操演练各项技能培训，在实战演练中不断提升业务技能。

③积极谋划，全力推进。中心分管领导带领理化室主要技术人员对新污染物现状和发展方向进行专题讨论，拟定研究方向。2023年开展了夏季航次近岸海域海水新污染物样品采集；2024年省财政预算批复购置新污染物（微塑料）监测设备，为开展新污染物监测做好准备。分管监测技术的副主任与省中心对接，拟参加新污染物监测方法开发事宜。

（二）落实全面从严治党战略部署方面

1.关于“推进全面从严治党向纵深发展不够有力，压力传导层层递减”的问题。

（9）从严治党压力传导不到位。中心党总支对监测系统全面从严治党的重要性、紧迫性和腐败斗争的复杂性、长期性认识还不足，听取班子成员落实“一岗双责”情况少，班子成员对“一岗双责”抓得不紧不严，在落实“一岗双责”上还没有真正把党风廉政建设作为自己的“责任田”和“份内事”，指导分管工作时，抓业务工作多，抓党风廉政建设少，没有真正从内心深处、从履责必须的角度认识并接受主体责任，有碍于情面、狠劲不足的现象，把“不出错”的履责底线变成履责追求，导致主体责任压力传导层层递减。

①严格落实责任。制定印发《河北省秦皇岛生态环境监测中心惩防体系建设实施方案》履行全面从严治党主体责任和党风廉政建设责任制清单》，逐级签订《落实全面从严治党主体责任责任书》和《党员干部廉洁自律承诺书》。

②党总支会议定期研究党风廉政建设工作，班子成员进行了党风廉政建设工作汇报。各班子成员与所分管的科室同志开展谈心谈话，及时掌握人员思想状况，第一时间发现问题，化解廉政风险。

③强化党风廉政教育，召开警示教育大会，开展集中学习《党章》《中国共产党纪律处分条例》。

(10) 党内政治生活要求不严，标准不高。中心党内政治生活质量有待提高，“三会一课”“支部主题党日”等活动还有落实不到位的现象，班子民主生活会开展批评与自我批评不够深刻，部分领导干部有时缺乏当面批评的勇气，顾面子、讲人情，面对别人的缺点和问题，往往以提醒代替批评，削弱了批评的力度，辣味、火药味不浓，“咬耳扯袖”“红脸出汗”没有成为常态。

①坚持“当下改”和“长久立”相结合，着力健全完善制度体系。制定完善了《党支部“三会一课”制度》《党支部主题党日制度》等一系列制度文件，全方位规范了工作程序和工作内容，形成了精细化管理的长效机制。

②提高党内政治生活质量。制定完善了《党支部组织生活会和民主评议党员制度》，严格按照制度要求召开会议。2024年各党支部严格按照上级要求召开了安全专题组织生活会和纪律作风专项整治专题组织生活会，严肃认真开展好批评与自我批评，让红红脸、出出汗成为了常态。按照组织生活会方案要求，党员干部发言材料由总支书记和支部书记审核把关，严格标准要求，提

升党内政治生活质量。

③开展党支部培训。党总支加强对党支部开展工作的指导，党总支对支部手册进行检查，支部书记之间开展交流，通过互查互检，互鉴互学的方式，提升党支部“三会一课”、主题党日等活动成效，确保党支部组织生活规范开展。

（11）党建与业务工作融合不够。对“没有游离于政治之外的业务，也没有脱离业务之外的政治”认识深入，主要精力放在抓具体监测工作上，抓党建工作上力度不够。在落实党建任务时，多是按照上级要求开展工作，主动研究谋划少，对新形势下如何更好地开展党建工作及业务工作，措施办法不多，创新思路少。如，党总支思考业务工作，特别是生态环境监测、政府采购招标项目工作的时间多，思考将党建工作与业务工作有机结合的时间少，党建工作特色不明显。对基层党组织抓党建硬性约束不多，有时把党建工作当作了软任务。

①党员干部发挥模范带头作用，走在前做表率。我中心党总支副书记徐孟华前往张家口驻村帮扶，坚守乡村振兴一线，真蹲实驻、真帮实干、真心为民，用实际行动诠释了一名共产党员的初心与使命。

②党建与业务工作深度融合。对2023年党建工作进行总结，制定印发《2024年党建工作要点》，各支部结合业务工作积极创建特色品牌，坚持党建与业务工作同步谋划、同步部署、同步落实、同步检查，把党建融入业务工作全过程。

③党总支会专题听取党建工作。听取 2023 年党建工作汇报，研究部署 2024 年党建工作。

④创新党建活动载体。开展主题党日、知识竞赛、支部特色品牌等多样化的党建活动，激发了基层党组织的活力、创新力、凝聚力。

2.关于“基层党组织建设相对较弱，战斗堡垒作用发挥不足”的问题。

（12）基层党组织建设有短板。连续 3 年未专题研究部署基层党建工作。主要负责同志调整后，长达 3 个月未列入党支部参加党的组织生活。中心党建力量薄弱，未配齐配强专职党务干部，现从事党建工作人员身兼多职，造成党建理论和业务知识储备不足，组织建设存在短板。

①加强培训，专题部署。组织全中心党员干部集中学习《中国共产党党组工作条例》《中国共产党支部工作条例（试行）》，中心对党建重视程度不断提升，党建管理政治意识、规范意识不断增强。党总支会专题研究党建工作，听取 2023 年党建工作汇报，研究部署 2024 年党建工作。

②班子成员积极参加党总支及各支部组织生活会，中心党总支书记以普通党员身份参加所在党支部党员大会，落实好党员干部双重组织生活。

③强化党组织建设。任命一名同志作为专职党务干部，并到省中心党政综合办公室学习培训，不断提高基层党务干部能力素

质，党建队伍力量不断加强。

④加强支部手册的规范管理，及时准确记录党支部的党内生活。中心主要负责同志已列入第一党支部，由于支部手册记录不规范、不及时，导致未能体现中心主要负责同志参加党的组织生活。中心党总支书记、党总支纪检委员组织召开专题会议，重新学习《党支部“三会一课”制度》，规范支部生活和支部手册填写。主管领导对党支部书记进行支部手册填写的培训及检查，支部组织生活得到进一步规范。

(13) 中心党总支对基层党组织的指导还不够到位。对标新时代党的组织路线要求，中心各党支部在提升基层党组织政治功能、创新党建工作、激发党员干部活力等方面还缺乏行之有效的措施，不利于积极落实党建责任，战斗堡垒作用发挥不充分。党建活动形式单一，习惯于开会学习文件精神、写笔记、写体会等常规化学习方式，在方式方法上缺乏吸引力，没有充分调动党员干部参与党内生活的积极性主动性。党组织对党员干部的教育管理还有欠缺，对业务素质、完成工作情况比较关注，对党性修养、道德品质方面强调比较少。党支部在创建党建特色品牌上，效果不明显。班子成员指导基层党组织党建工作时，主要关注“三会一课”、主题党日开展情况，但是听取党员群众的意见和建议少。

①推进支部建设标准化、组织生活正常化。严格落实党建工作责任、述职评议考核、民主评议党员及“三会一课”等制度。组织开展“党支部书记抓党建述职述责述廉评议”活动，推动党

建责任层层压实，战斗堡垒作用充分发挥。

②组织开展谈心谈话。中心班子成员与党员干部进行了谈心谈话，积极听取了每名干部职工对于开展和改进工作的意见建议，既把握党员干部思想动态，又激发了党员干部自身活力。

③创新党建工作，开展特色党性教育。中心组织全体党员前往中国中铁山桥集团有限公司，参观学习“红桥—党建馆”和山海关甲申史鉴馆，观看文献材料、革命历史展台，为中心党员干部上了一堂形象深刻的党性教育课，党员党性修养有效提升。

④坚持典型引路，发挥示范作用。我中心开展“我是监测讲述人”演讲选拔，第一支部党员孙浩参加省中心“我是监测讲述人”厅属监测系统演讲比赛，荣获一等奖。通过演讲比赛选拔，激发党员干部爱岗敬业和率先垂范的动力。

⑤注重党建与业务互融互促，中心党总支组织开展“党建红引领生态绿”习近平生态文明思想研学知识竞赛活动，对表现优异的职工进行奖励，激发全体党员干部职工工作热情，提高党员干部工作能力。

3.关于“纠‘四风’树新风成效不够显著，工作中的形式主义问题依然存在”的问题。

（14）工作作风不够扎实，担当作为不够主动。近年来，通过持续开展深化纠治“四风”和作风纪律专项整治活动，中心党员干部作风整体上持续好转。但是对照中央八项规定精神及其实施细则要求，中心党总支书记、专职副书记在敢抓敢管上刚性执

行还不够，对党员干部的监督管理失之于宽，失之于软，会上部署多，平时督促少，导致个别党员干部出现工作散漫、主动性不强、责任心缺失等问题。对形式主义、官僚主义监督检查还不够，对于光说不干等形式主义，以及不切实际、不承担责任等官僚主义，监督检查的力度还不够大，具体案例也不多。落实中央八项规定精神有差距，会议多、文件多仍然没有彻底解决，存在重复开会、重复发文，以会议落实会议、以文件落实文件的现象。

①持续开展作风纪律专项整治。按照厅党组《关于开展纪律作风专项整治的实施方案》和《关于加强党员干部纪律作风建设十二条措施》要求，积极谋划开展各项工作，定期报送相关工作进展。组织全体党员干部召开“作风建设年活动暨纪律作风专项整治动员部署大会”，严格落实中央八项规定精神，持之以恒纠治“四风”，做好节假日期间廉政提醒，不断增强党员干部纪律意识，营造风清气正的政治生态。

②做好精文减会。制定印发《河北省秦皇岛生态环境监测中心会议管理办法》，按照要求严控会议数量和发文数量，准确把握精文减会的统计范围和口径，实行清单管理，坚持能不开的会坚决不开，必要开的会简要开、能合并的会议集中开，杜绝重复开会、重复发文。

③加强思想政治理论学习。制定印发《中共河北省秦皇岛生态环境监测中心总支部委员会 2024 年党建工作要点》《河北省秦皇岛生态环境监测中心 2024 年度理论学习计划》，加强对党员干

部思想教育，夯实政治理论根基，不断提高全体党员干部的政治素养。

④强化纪律意识和责任意识。组织中心全体党员干部积极参加省厅党纪学习教育读书班，进一步强化中心干部职工纪律意识、加强自我约束。中心主任与中心全体党员干部进行廉政谈话，班子成员与分管科室人员进行廉政谈话，组织全体党员干部签订《党员干部廉洁自律承诺书》，通过廉政谈话及承诺书签订，全体党员干部的责任意识和廉洁自律意识得到进一步提升。

⑤加强常态化监督检查。制定完善《河北省秦皇岛生态环境监测中心考勤管理规定》《值班工作制度》，并严格按照制度规定对工作纪律、会风会纪等进行不定期抽查和常态化监督检查，强化党员干部纪律意识，进一步规范职工工作行为。

（15）全省环境监测系统对“四风”的顽固性、反复性、隐性认识 and 研判不到位，干部队伍作风建设没有做到真管真严。

①强化岗位练兵，提升工作能力。为聚焦业务能力提升，自动室对标业务要求，开展6次集中学习研讨，并邀请运维质量控制专家现场教学2次，深入了解自动监测仪器的运行原理与质控手段，既学理论又重实践，切实提升自动站运行质量保障能力。

②加强运维监管，提高工作质效。为进一步加强秦皇岛市省控自动监测站点管理及运营维护，规范运维流程，提高环境监测数据质量，我中心两次召开自动站运维管理会议，会上通报了巡检和质控检查中发现的运维质量问题3类共46条，其中整改迟

缓问题 2 条，数据分层问题 4 条，要求运维单位尽快整改完成。对近期运维质量风险点进行提示，并要求运维单位对运维人员加强技术培训和警示教育，完善运维制度，规范落实质控措施。会后运维单位对通报的问题进行了整改，并提交了整改报告，自动站运维质量得到明显改善。

③探索创新技术，提高巡检水平。在每日的视频巡检中充分利用视频监控中的区域警戒、移动物体识别功能开展针对性视频检索，既提高了精度又节约了时间，在现场巡检中使用无人机设备开展周边环境检查，可以有效扩大检查范围，避免监控盲区。

（16）深入基层调研指导不够，主动联系群众少。中心班子成员虽然经常到基层调研，但是主动性不强、不够深入，联系群众不广泛。

①持续推行“一线工作法”。班子成员认真落实厅党组关于开展基层调研的有关要求，开展基层调研活动，加强对业务工作的学习和指导，并提交调研统计表。

②主动联系群众，加强沟通交流。班子成员深入基层一线，与干部职工开展谈心谈话，及时掌握工作及思想情况，解决问题，并做好谈心谈话记录。

4.关于“抓党风廉政建设还有不足”的问题。

（17）监督制约机制不完善，对干部的教育监管力度不够。尽管研究党风廉政建设的次数不少，但抓党风廉政建设针对性不强，结合典型案例开展党风廉政建设教育的次数不够多，运用反

面教材组织开展警示教育不够经常，缺乏及时深入教育引导党员干部联系自身思想工作和生活实际，联系遵规守纪、作风养成情况，从党性原则、道德品行、党规法纪等方面谈认识、讲体会、思危害，真正从思想深处起到警示教育的作用。对重点岗位、重点人员、重点环节廉政风险点梳理不够细致，严的基调、严的举措、严的氛围形成有待提升。开展违纪违法案件警示教育力度不够，对发现的问题还存在通报批评、提醒谈话用得较多，纪律处分和组织处理相对较少。

①加强思想教育。组织全体党员干部集中学习《中国共产党纪律处分条例》，并召开警示教育大会，加强党员干部的思想政治教育，树牢纪律规矩意识，不断提高全体党员干部的政治素养。

②建章立制。制定印发《河北省秦皇岛生态环境监测中心惩防体系建设工作实施方案》《河北省秦皇岛生态环境监测中心廉政风险防控实施方案》，定期梳理廉政风险存在的问题，制定防控清单，主动防范和快速化解工作中出现的各类问题和突发事件。

③落实谈心谈话。各总支委员针对廉政工作开展谈心谈话，对苗头性、倾向性问题，及时通过谈心谈话化解，并做好谈心谈话记录。

④加强监督管理。党总支对工作纪律开展不定期检查，已完成7次，广大党员干部纪律意识不断增强。

(18)特别是对资金使用等廉政风险点监督不到位，本次巡察审计发现，部分驻市中心内控制度落实不严格等问题。

①加强业务培训，提高思想认识。邀请专家针对政府采购、预算执行等方面对中心相关业务人员开展培训，财务管理工作进一步规范。

②开展不定期检查。邀请专家对中心资金使用情况进行全面检查，形成检查报告，对存在问题立即改正，中心财务管理工作得到进一步加强。

③加强制度建设，严格监管流程。在中心《内控控制评价与监督制度》基础上，制定中心内部控制手册。内控手册作为单位内部控制建设与实施的有效管理工具，进一步创新管理机制，强化、优化管理措施，提高及时发现和有效处置风险的能力，破解存在的问题，确保财务审批、项目开展、资金使用的事前、事中、事后全过程监督管理。

④加强审计审查，聘请监管经验丰富的审计公司，排查风险隐患，优化工作流程，提升业务管理水平。

（三）落实新时代党的组织路线方面

1.关于“政治建设重视不够，党的领导决策作用发挥不充分”的问题。

（19）重大事项议事决策环节记录不清晰、不详细，存在以行政会议形式研究“三重一大”事项的问题。中心党总支议事规则未以红头文件印发执行，以制度汇编或电子文档的形式作为内部文件掌握。

①提高会议质量。制定印发《河北省秦皇岛生态环境监测中

心会议管理办法》，并抓好贯彻落实，党总支部会议和主任办公会议程序和内容进一步规范。

②规范会议纪要和记录。巡察问题交办后，中心领导高度重视，党总支部、主任办公会均按要求拟写会议纪要，如实做好会议记录，详细记录参会人员主要意见，会议纪要体现参会人员集体意见，会议纪要与会议记录一并归档保存，作为会议决策的依据备查。

③规范发文程序。按照公文处理办法，制定印发《公文处理办法》，各科室进行学习，切实提升各项公文处理的能力水平。

（20）在日常工作中，中心班子成员对所属科室人员要求不高，没有把培养人才的责任担起来，在注重培养德才兼备的高素质全能型监测技术人才方面存在差距。用才爱才意识不强，年轻干部储备不足，对年轻干部关心关爱不够，未注重加强对年轻干部的思想教育，履行主体责任有欠缺。

①强化思想教育。建立秦皇岛监测中心青年理论学习小组，制定印发《河北省秦皇岛生态环境监测中心2024年度理论学习计划》，不断加强年轻干部的思想政治教育，不断提高年轻干部的综合素养，切实发挥年轻干部中坚力量和骨干带头作用。

②落实好谈心谈话制度。中心主任每半年对全体人员进行全覆盖谈心谈话，班子成员落实好分管领导“具体责任”，定期对科室人员进行谈心谈话，及时掌握年轻干部思想动态，加强对干部的关心关爱，激发干事创业激情，培养勇于担当意识品格。

③为形成人才“雁群格局”，中心召开中青年干部座谈会，大家围绕当前监测工作面临的形势和任务、当代中青年干部应该具备的素质、如何为年轻干部成长进步创造条件等话题深入进行了讨论交流，统一了思想，凝聚了共识，明确了奋斗目标和发展举措。

④加强技能提升。班子成员切实发挥好“传帮带”作用，每周深入工作一线对分管科室人员进行一对一指导，进行手把手实操实带，组织干部职工积极备战参加监测人员能力考核，制定《秦皇岛监测中心大比武活动保障方案》，组织开展监测技术大比武理论学习和实操练习，着力培养德才兼备的高素质全能型监测技术人才，使全中心整体监测能力水平有了明显提高。

⑤加强人才培养。根据《秦皇岛海洋监测基地共建方案(2023—2025年)》要求，我中心选派年轻干部到国家海洋环境监测中心挂职锻炼。2023年新入职的2名研究生11-12月到河北海洋环境实验室开展海洋浮游动物、大型底栖生物技术培训学习，海洋生物监测能力得到有效提升。

2.关于“带队伍抓管理不够有力，干部队伍建设长远谋划推进力度不够”的问题。

(21)人员年龄老化严重，年轻干部储备不足。日常了解干部的手段单一，在接触干部的广度、深度和频次上不够，存在对干部日常表现掌握不及时的问题。对于工作平庸、无功无过和求稳守摊的，缺乏具体、明确、可操作的“下”的标准和依据。在

发挥考核指挥棒作用上没有认真落实厅党组安排部署,未参照《关于进一步加强和完善内部量化考核有关工作制度的通知》(冀环党组〔2023〕32号)要求,结合监测工作实际建立内部量化考核机制,能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的导向没有鲜明树立起来。

①积极争取上级有关部门政策支持。已提交《2024年省直事业单位公开招聘工作人员计划申报表》,积极招录青年技术人才,充实监测队伍力量。

②制定量化考核机制。按照厅党组《关于进一步加强和完善内部量化考核有关工作制度的通知》《河北省生态环境厅关于加强厅属事业单位科技人才培养和使用工作的通知》精神,梳理量化考核相关要求,结合中心实际情况,制定覆盖全员全岗位量化考核机制,印发《关于加强量化考核工作的通知》,考核结果作为评先评优、职称评聘等重要依据。

3.关于“中心人才培养机制还不完善”的问题。

(22)中心人才培养机制还不完善。如,专业人才队伍建设有欠缺,科学的选人、用人工作机制尚未完善,缺少生态生物和海洋方面的专业人才,海洋生态一线监测力量不够,无法完全满足中心承担的海洋职能任务。

①根据中心编制情况,积极申报环境科学、环境工程、分析化学、生物生态学、海洋学等相关专业技术人才招聘计划,补充监测力量。2023年,通过省直事业单位公开招聘,我单位招录三名专业技术人员。其中一名为环境工程专业研究生,两名为生态

学研究生，将三名研究生充实到仪器分析室和海洋生态生物室，增强海洋生态一线监测能力。

②加强人才培养。采取“请进来，走出去”相结合的方式，参加国家海洋中心、中国环境监测总站和河北省生态环境监测中心等单位组织的海洋监测、水生生物监测等培训。开展“联学共建”，邀请国家海洋中心技术专家围绕海洋生物样品采集及实验分析、海洋环境质量监测质控要点、样品采集要点及海上实操、微塑料监测、数据分析与利用等方面开展海洋生态环境监测技术培训，全年共与国家海洋中心进行海洋监测技术学习交流和培训8次。积极与河北海洋环境实验室、中国海洋大学等单位交流学习，不断提升浮游植物、浮游动物、底栖生物鉴定能力。根据《秦皇岛海洋监测基地共建方案（2023—2025年）》要求，多渠道培养海洋监测技术人员，2024年选派技术骨干到海洋中心跟班学习，海洋中心与秦皇岛基地之间互派干部挂职交流，现我中心已完成人员选派工作。

③强化制度导向。将中心年度工作进行量化分解，按照量化考核工作办法，将量化考评结果与干部年度评优选先、绩效奖励、职务晋升、职称评聘、轮岗交流挂钩，树立正确导向，进一步激发了各级干部干事创业、担当作为、攻坚克难的思想自觉和行动自觉。

二、下一步打算和措施

中心党总支将坚持不懈抓好巡察整改工作，以高度政治自觉、

思想自觉和行动自觉，持续深入抓好巡察整改任务的落地落实，着力巩固整改成效，将巡察整改成果转化为推动中心发展的强大动力。

（一）进一步加强理论学习，提高政治站位

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻党的二十大精神 and 习近平生态文明思想，切实在“学懂、弄通、做实”上下功夫，以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。一是充分发挥党总支理论学习示范引领作用，坚持落实“第一议题”制度，跟进学习习近平总书记有关重要讲话和对河北工作的重要批示指示精神，带动中心干部职工深刻领悟党的创新理论。二是认真贯彻落实党中央关于意识形态工作的决策部署和省厅工作要求，不断加强党对意识形态工作的全面领导，严守政治纪律、组织纪律和宣传纪律，抓早抓小、防微杜渐。三是持续组织全员学习教育，做到学习有计划、组织有层次、贯彻有效果，有序推进学习贯彻，确保党中央、省委主要领导讲话精神入心入脑，知行合一，以习近平生态文明思想作为指导环境监测工作的强大思想武器，强基础、补短板、提能力，加快推进生态环境监测现代化建设。

（二）进一步加强组织建设，凝聚工作合力

认真落实党的新时代组织路线，不断提高党组织建设的制度化、规范化、科学化，推动上下形成工作合力，落实中心党总支主体责任，统筹推进各项工作顺利开展，确保党中央、厅党组和

省中心党委的要求部署落实落地。一是着力增强党组织政治功能。把党的领导贯穿党建工作全过程,对标新时代党的组织路线要求,加强对各党支部的指导,不断创新党建工作,激发党员干部活力,抓好教育培训,提升党员党性修养,充分发挥党组织战斗堡垒作用,为生态环境事业发展提供坚强保障。二是持续提高党内政治生活质量。全面提高组织生活会质量,明确主题,坚持问题导向,全面自查,避免查摆问题“避重就轻”,在相互批评过程中,党总支委员要带头真说话、敢说话,真正达到红红脸、出出汗的效果;进一步创新党建活动载体。在持续开展“三会一课”、主题党日、集中学习等活动的基础上,创新活动方式,丰富活动内容,贴近基层实际,贴近党员,避免讲者“空洞无物”,听者“食之无味”,提升“三会一课”针对性和实效性。三是强化干部队伍建设。加强党建队伍力量,加大对年轻干部的培养力度,引导年轻干部不断提升专业技能和思想认识,着力培养德才兼备的高素质全能型监测人才,充实后备干部力量,筑牢党组织战斗堡垒,打造一支政治坚定、业务精湛、作风优良的高素质人才队伍。

（三）进一步主动开拓创新，提升工作质效

认真研究国家对监测工作提出的新发展方向和新要求,主动了解监测技术发展动向,坚持对外学习和经验交流,不断扩大新技术新手段在监测工作中的应用。一是积极拓展监测领域。开拓思路,解放思想,创新工作办法,有序推进新污染物监测工作。二是全面提升监测业务能力。持续推动监测站视频监控等先进技

术手段的应用，加大自动站运维管理力度；强化数据综合分析能力，提升数据精加工、深加工意识；加强海洋环境监测能力建设，尽快补齐短板，培训相关技术人员。逐步强化监测能力，完善技术体系，为生态环境监测提供科学全面的支撑力量。三是对表上级部门和先进单位，切实提升监测工作信息化、智能化水平，追求监测能力的提升、监测水平的提高和服务效能的提升，为环境污染治理、促进经济社会可持续发展提供坚实技术支撑保障。

（四）进一步压紧压实责任，从严管党治党

充分认识到全面从严治党永远在路上，认真履行全面从严治党主体责任和党风廉政建设责任制，切实抓好“四个责任”的落实。一是全面落实从严治党主体责任和监督责任，严格落实《河北省秦皇岛生态环境监测中心廉政风险防控实施方案》，中心党总支定期对中心全面从严治党和党风廉政建设工作进行研究部署，畅通问题反映渠道，广泛收集意见建议，建立涵盖教育、制度、监督、惩治的惩防体系，筑牢党风廉政防线。二是层层压实班子成员“一岗双责”责任。严格落实党风廉政建设工作汇报制度，班子成员每年至少与分管科室同志开展一次廉政谈心谈话，及时掌握人员思想状况，第一时间化解风险问题，每年向中心党总支报告党风廉政建设情况。三是发挥党建引领作用。党总支以巡察整改为抓手，推进党建工作与业务工作两融合两推进，进一步增强党员干部党性修养和业务能力，改进工作作风，提升工作效能，全力营造干事创业的浓厚氛围和风清气正的政治生态。四

是加强对中心全体党员干部的日常管理，严格落实工作纪律，严肃整治作风纪律，持续深入开展纠“四风”和作风纪律专项整治活动，建立良好工作机制，做到有令必行，有禁必止。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：0335-7672978(工作时间)；邮政信箱：河北省秦皇岛市海港区燕山大街109号院北楼；邮政编码：066000；电子邮箱：hbsqhdhjjczx@163.com。

中共河北省秦皇岛生态环境监测中心总支部委员会

2024年7月18日



